

S I M C A S. p. A.
 SOCIETA' INDUSTRIALE MACCHINE CUCITRICI AUTOMATICHE
 M O D E N A
 Officine - Amministrazione:
 Via Emilia Est - FOSSALTA - Tel. 9
 Casella Postale N. 245
 Nome Telegrafico: CUCISIMCA - Modena

Modena, 19 Maggio 1961

La S.p.A. "SIMCA" nella persona del suo Presidente, d'accordo con la Commissione Interna, in rappresentanza degli impiegati e delle maestranze

p r e m e s s o

che ha stabilito di concedere ai propri dipendenti un premio di produzione rapportato proporzionalmente all'incremento della stessa;

che, d'accordo con i rappresentanti dei dipendenti, ha fissato i seguenti coefficienti agli effetti del compute del punteggio che dovrà dare diritto al premio proporzionale;

che i coefficienti come sopra concordati sono i seguenti:

- macchina	2805	coefficiente	10
- "	2004	"	7,5
- "	Baby L/C	"	5,5
- "	S I	"	5
- "	Punt B	"	7
- "	Punt 200	"	3,5
- "	R F	"	1

che, sempre d'accordo con i sopraddetti rappresentanti, ha fissato per i punteggi raggiunti ogni mese, i premi a fianco segnati che specificamente sono:

- sino a punti	139	punti	0				
- " " "	140	"	140 x 60 =	£.	8.400	Tot. £.	8.400
- " " "	150	"	150 x 60 =	"	9.000	" "	17.400
- " " "	160	"	160 x 60 =	"	9.600	" "	27.000
- " " "	170	"	170 x 60 =	"	10.200	" "	37.000
- " " "	180	"	180 x 60 =	"	10.800	" "	48.000
- " " "	190	"	190 x 60 =	"	11.400	" "	59.400
- " " "	200	"	200 x 60 =	"	12.000	" "	71.400
- " " "	210	"	210 x 60 =	"	12.600	" "	84.000
- " " "	220	"	220 x 60 =	"	13.200	" "	97.200
- " " "	230	"	230 x 60 =	"	13.800	" "	111.000
- " " "	240	"	240 x 60 =	"	14.400	" "	125.400
- " " "	250	"	250 x 60 =	"	15.000	" "	140.400

./.

-	sino a punti	260	punti	260 x 60 =	£. 15.600	Tot. £. 156.000
-	" " "	270	"	270 x 60 =	" 16.200	" " 172.200
-	" " "	280	"	280 x 60 =	" 16.800	" " 189.000
-	" " "	290	"	290 x 60 =	" 17.400	" " 206.400
-	" " "	300	"	300 x 60 =	" 18.000	" " 224.400

che, oltre al detto premio di produzione, la SIMCA ha deciso di concedere un premio di collaborazione da fruirsi da ogni singolo operaio e mediante maggiori ferie da godersi pagate, e mediante la percezione dell'importo del premio in denaro; che, anche il detto premio di collaborazione è ancorato ai coefficienti e i punti più sopra specificati; che, ad un punteggio sempre da raggiungere nel mese di:

N.	139	punti corrispondono	ore	0	al mese
N.	200	"	"	2	" "
n.	250	"	"	3	" "
N.	300	"	"	5	" "

che, la validità dell'impegno di cui sopra, è stata fissata in mesi quattro a partire dal 1° Maggio 1961, e quindi andrà a scadere al 30 Agosto 1961;

che, la SIMCA, nell'interesse delle proprie maestranze e proprio, si augura di poter confermare alla detta scadenza, gli incentivi più sopra specificati, augurandosi inoltre di poterli migliorare nell'anno 1962;

che, le due dette possibilità oltre che per le condizioni di mercato potranno avverarsi in proporzione dell'impegno e della collaborazione che saranno i dipendenti nel comune interesse, al buon andamento dell'azienda.

Tutto ciò premesse e che fa parte integrante della presente, si stabilisce:

- 1° - il premio di produzione ottenuto, giusto quanto specificato in premessa, verrà distribuito a tutti i dipendenti della SIMCA in proporzione alla paga base di ciascuno;
- 2° - il premio verrà computato dal premio di ogni mese all'ultimo giorno del mese stesso: verrà distribuito totalmente al 31 del mese immediatamente successivo a quello a cui si riferisce;
- 3° - le assenze ingiustificate importeranno la perdita totale del diritto al premio; le assenze giustificate daranno luogo ad una riduzione proporzionale del premio in ragione di 1/24 per ogni giorno di assenza giustificata;
- 4° - le quote non pagate per le assenze ingiustificate verranno accan-

tonate ed erogate alla fine di ogni anno, o al momento in cui se ne presentasse la necessità;

- a) per aiuto o contributo a famiglie di dipendenti che, a causa di malattia o altro, si trovassero in condizioni di particolare disagio;
- b) in beneficenza ad un Orfanatrofio cittadino.

- 5° - Il computo del punteggio raggiunto per ciascun mese verrà dato dalle macchine collaudate nel mese stesso; per ogni collaudo verrà staccata una bolla che verrà consegnata ai membri della Commissione Interna e che farà fede per i punteggi di cui sopra.
- 6° - I punteggi come sopra assegnati hanno come base l'attuale forza attiva dell'azienda (N. 6 impiegati N. 38 operai). La modifica della detta forza in più o in meno darà diritto ad un aumento o a una diminuzione del punteggio nelle seguenti proporzioni:
3 dipendenti in più e. 10 in meno per ogni punto; 3 dipendenti in meno e. 10 in più per ogni punto; nessun spostamento di aliquote si avrà per assunzioni in più per ogni punto o licenziamenti inferiori alle dette 3 unità.
- 7° - Per il lavoro di revisione o di aggiustaggio di macchine fuori garanzia, verrà tenuto un conteggio delle ore che verranno impiegate; ogni 20 ore di detto lavoro imporranno l'aumento di un punto.

PREMIO DI COLLABORAZIONE

- 8° - Il premio di collaborazione in beneficio di ore lavorative verrà corrisposto, giusto la necessità dell'azienda, e facendo fruire i dipendenti materialmente in ferie il detto beneficio di ore pagate, o corrispondendo al dipendente l'importo in danaro.
- 9° - Il godimento delle ferie come sopra ottenute o il pagamento del corrispettivo in danaro, maturerà alla scadenza di ogni anno e potrà essere fruita nell'epoca immediatamente successiva.
- 10° - Perderanno il diritto a detto premio tutti i dipendenti che si rendono contravventori agli obblighi loro dal contratto nazionale di lavoro.
Non darà luogo alla perdita del diritto la mancanza lieve.

S. I. M. C. A. S. P. A.
(Dott. Antonino Gregni)